Mr. SPEAKER : The question is—

'That the Madras City Civil Court (Amendment) Bill, 1971 (L.A. Bill No. 13 of 1971) be taken into consideration.'

The motion was put and carried and the Bill was taken into consideration clause by clause.

Clause 2 was put and carried

Clause 1, the Enacting Formula and the Long Title were put and carried.

The Hon. Thiru S. MADHAVAN : Sir, I move—

'That the Madras City Civil Court (Amendment) Bill, 1971 (L.A. Bill No. 13 of 1971) be passed.'

The motion was put and carried and the Bill was passed into law.

(இ) தமிழ்நாடு 1971-ம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய திருவிழா விடுமுறைகள்) திருத்த சட்டமுன்வடிவு (சட்டப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 14/1971)

**மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன் : தலைவர் அவர்களே, 1971-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய-திருவிழா விடுமுறை நாட்கள்) திருத்த சட்டமுன்வடிவு *(சட்டப் பேரவை சட்டமுன்வடிவு எண் 14/1971) ஆலோசனைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டுமென்று முன் மொழிய அனுமதி வேண்டுகிறேன்.*

1958-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய-திருவிழா விடுமுறை நாட்கள்) சட்டத்தின் (தமிழ்நாட்டுச் சட்டம் 33/1958) 3-வது பிரிவின்படி ஒரு தொழில் நிறுவனத்தைப் பொறுத்தவரையில் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஒவ்வோர் ஆண்டும், அதாவது ஜனவரி 26-ம் நாள், மே 1-ம் நாள், ஆகஸ்டு 15-ம் நாள், அக்டோபர் 2-ம் நாள் ஆகிய 4 தேசிய விடுமுறை நாட்களும், தொழிலதிபரையும் தொழிலாளர்களையும் கலந்து ஆய்வாளரால் குறிப்பிடப்படும் ஐந்து திருவிழா விடுமுறை நாட்களும் அனுமதிக்கப்பட வேண்டும். மேற் சொன்ன சட்டத்தின் 11-வது பிரிவின்படி தொழிலாளருக்கு வேறு எந்த சட்டம், ஒப்பந்தம் பழக்க வழக்கங்கள் மூலமாக உரித்தான உரிமைகள், மற்றும் சலுகைகள் (அப்படிப்பட்ட உரிமைகள் அல்லது சலுகைகள்) மேற் சொன்ன சட்டத்தின் கீழ் உள்ள உரிமைகள் அல்லது சலுகைகளைவிட சாதகமாக இருப்பின், இந்தச் சட்டத்தில் உள்ள எதும், இச்சட்டம் அமுலுக்கு வந்த நாள் முதற்கொண்டு மேற்படி தொழிலாளரை பாதிக்காது. எந்த ஒரு தொழில் நிறுவனத்திலாவது, இந்தச் சட்டம் அமுலுக்கு வந்த நாளில் தொழிலாருக்கு அளிக்கப்பட்ட திருவிழா விடுமுறை நாட்கள் ஐந்தினைவிட அதிகமாக இருப்பின், தொழிலதிபர் 3-வது பிரிவின் வரம்புகளுக்குட்பட்டு, ஒரு திருவிழா விடுமுறை நாளுக்கு ஈடாக தொழிலதிபரையும் தொழிலாளர்களையும் கலந்து ஆய்வாளர் குறிப்பிடும் ஒரு விடுமுறை நாளை அந்த நிறுவனத்தைப் பொறுத்த வரையில் குறைக்கலாம் என்று மேற்சொன்ன பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனை வகை செய்கிறது.

---

* 3—7—1971 தேதிய தமிழ்நாடு சிறப்பு அரசிதழில் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு 1971-ம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசீய திருவிழா விடுமுறைகள்) திருத்த சட்ட முன்வடிவு (சட்டப் பேரவை சட்ட முன்வடிவு எண் 14/1971)

[திரு. என். வி. நடராசன்] [1971 ஜூலை 12

இந்த வரம்பு நிபந்தனை அக்டோபர் 2-ம் நாள் தேசிய விடுமுறையாக அறிவிக்கப்பட்டபொழுது தொழிலதிபர்கள் ஒரு திருவிழா விடுமுறை நாளைக் குறைக்க வகை செய்யுமாறு அமலாக்கப்பட்டது. ஆனால் தொழிலதிபர்கள் இந்த வரம்பு நிபந்தனையின் துணைகொண்டு மே 1-ம் நாளுக்கு ஈடாக மேலும் ஒரு விடுமுறை நாளைக் குறைப்பதாகத் தெரியவருகிறது. இது மே 1-ம் நாள் தேசிய விடுமுறை நாளாக அறிவிக்கப்பட்டதின் அடிப்படை லட்சியத்திற்கு முரணானது.

ஆகவே மேற்சொன்ன சட்டத்தின் 11-வது பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையை நீக்கிவிடலாம் என அரசு முடிவு செய்துள்ளது. இம்முடிவைச் செயற்படுத்த வகை செய்வதே இம்மசோதாவின் நோக்கமாகும்.

1970-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் 25-ம் நாள் அல்லது அதற்குப்பின், எந்த ஒரு தொழிலதிபராவது மே 1-ம் நாளுக்கு ஈடாக ஒரு விடுமுறை நாளைக் குறைப்பது, செய்திறன் அற்றுபோகும் என்று மசோதாவின் 3-வது பகுதி விசேட வழி வகை செய்கிறது. ஆனால் 1891-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு பொதுப்பகுதிகள் சட்டம் (தமிழ்நாட்டுச் சட்டம் 1/1891) 8-வது பிரிவு நடப்பில் இருப்பதால், சட்டத்தின் 11-வது பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையின் மூலம் அக்டோபர் 2-ம் நாளுக்கு ஈடாகக் குறைக்கப்பட்ட விடுமுறை நாள் மீண்டும் கொண்டு வரப்பட மாட்டாது.

இந்தப் பிரேரணையை ஏற்குமாறு அவையினரைக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

DR. H. V. HANDE : Sir, some [illegible] ago, when Thiru Vezahavendan was Minister, this May D[illegible] was declared as holiday. After that a number of representations were brought to our attention. Especially Parry & Company at Ranipet refused one day and then they allowed this May Day. I think they had brought down the number of holidays to 8 and this representation was passed on to the Government also. But subsequently the Government were not able to take any action, in spite of the fact that the Company was instructed to set right the anamoly.

Now I would like to know during the reply by the Minister whether this particular Act gives any powers. What exact rights or powers, if at all it gives to take action on any particular industrialist who will not stick to the statutory requirement? Supposing an industrialist does not stick to the provisions of the Act or if the provision is violated by any industrialist, what type of punishment he will be able to give, what exactly will be the power of the Government in this regard, in what manner he can punish erring industrialists and how exactly he can force the industrialist to give this one day extra? What are the exact powers? I will be very happy if the Hon. Minister gives an assurance that these are the exact powers, if he properly explains to us what exact rule or sub-rule that he is going to create under this Act to see that the particular provisions of the Act is fully enforced by all the companies and industrialists.

1971 ஜூலை 12]

திரு. கே. டி. கே. தங்கமணி: மிஸ்டர் ஸ்பீக்கர், சார், இந்த ஃபெஸ்டிவல் ஹாலிடேஸ் அமெண்ட்மெண்ட் மசோதாவை எங்கள் கட்சியும், நான் சார்ந்திருக்கும் தொழில் சங்க ஸ்தாபனங்களும் வரவேற்கின்றன.

நான் ஏற்கனவே இம்மாதிரியான ஒரு தனியார் மசோதாவை சமர்ப்பித்திருக்கிறேன். அந்த மசோதாவின் அடிப்படையில்தான் இந்தத் திருத்தம் வந்திருக்கிறது என்பது எங்களுக்கெல்லாம் மகிழ்ச்சியான ஒன்று. பொதுவாக மே தினத்தை கட்டாய விடுமுறை தினமாக்க வேண்டும் என்ற கோரிக்கை, இந்தியா பூராவிலும் இருக்கும் தொழில் சங்கங்கள் எல்லாம் கோரிவந்திருந்தாலும், திராவிட முன்னேற்றக் கழகத் தொழிற் சங்கங்கள் உட்பட கோரி வந்திருக்கின்றன. ஆனால், மத்திய சர்க்கார் இதுவரையிலும் மே தினத்தை கட்டாய விடுமுறையாக ஆக்க நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை. மாறாக, சில மாநிலங்கள் மட்டும் மே தினத்தை கட்டாய விடுமுறையாக்க நடவடிக்கை எடுத்து, அதற்கான சட்டம் இயற்றியிருக்கின்றன. அம்மாதிரியாக கேரளம், மேற்கு வங்கம், தமிழகம் போன்ற மாநிலங்களில் செய்திருக்கிறார்கள்.

1958-ம் வருஷத்தில், தமிழகத்தில் தொழிலாளிகளுக்குக் கட்டாயமாக விடுமுறை கொடுக்க வேண்டும், வருஷத்தில் லீவ் கொடுக்க வேண்டும், என்ற முறையில் ஒரு சட்டம் நிறைவேற்றப்பட்டது. அதுதான் சட்டம் எண் 33/1958. அதன் அடிப்படையில் மூன்று கட்டாய விடுமுறைகளும், அதாவது, ஜனவரி 26-ம் தேதி, ஆகஸ்ட் 15-ம் தேதி, அக்டோபர் 2-ம் தேதி, அதற்கு மேலாக, ஐந்து நாட்கள் தொழிலாளர்களும், நிர்வாகமும் சேர்ந்து நிச்சயிக்க வேண்டும் என்று முடிவு செய்யப்பட்டது. அப்படி முடிவு செய்யப்பட்டதற்குப் பின்னால், ஐந்து தினங்கள் இம்மாதிரி இருக்க வேண்டும் என்று அந்தந்தத் தொழிற் சங்கங்களும் நிர்வாகமும் பேசிக்கொண்டு வந்தார்கள். பிறகு அரசு இந்த மூன்றுவது பிரிவில் சில மாறுதல்களை ஏற்படுத்தி, அதை மே தினமாக ஆக்கலாம் என்று சொல்லியிருந்தார்கள். மே தினம் ஆக்கலாம் என்று சொன்ன பிறகு, அதிகமாக விடுமுறை பெற்றிருக்கும் தொழிற்சாலை நிர்வாகஸ்தர்கள் மேற்கொண்டு கொடுத்த அதிக விடுமுறையை ஒரு தினத்தை, மே தினம் ஆக்கலாம் என்று செய்தார்கள்.

ஏதாவது ஒரு தொழிற் சங்கம் நடவடிக்கை எடுத்து அதன் மூலமாக அரசின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வந்தது, சட்டம் இயற்ற உதவியாக இருந்தது என்று சொன்னால், அந்தப் பெருமை இராணிப்பேட்டையில் இருக்கும் பாரி சிப்பந்திகள் சங்கத்திற்குச் சாரும். அந்த முறையில் திருத்தம் கொண்டு வரவேண்டும், உதவியாக இருக்க வேண்டும் என்று அரசை வேண்டிக் கொண்டு இருந்தார்கள். அரசு ஒருசமயம் இந்த கூட்டத் தொடரில் கொண்டு வருவார்களோ இல்லையோ, தனியார் மசோதா இருக்கிறது என்றாலும், தனியார் மசோதா வருவது, நிறைவேறுவது என்றால் அதற்கு அரசு சம்மதிக்க வேண்டும், அதுவும் இந்தத் தொடரில் முடியாது என்பதால், இதை அரசே இப்பொழுது முன்கூட்டியே கொண்டு வந்திருப்பது மிக்க மகிழ்ச்சியைக் கொடுக்கக்கூடிய ஒன்று.

TRUTH ALONE TRIUMPHS

இதில் இருக்கும் ஒரு சிறு ஊனத்தைக் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். ஏற்கனவே இருக்கக் கூடிய மூன்றாவது பிரிவில்,

" Every employee shall be allowed in each calendar year a holiday of one full day on the 26th of January, 15th of August, 2nd of October and 5 other holidays each of one whole day for such festivals as the Inspector may, in consultation with the employer and employees specify in respect of any industrial establishment ".
என்று குறிப்பிடப்பட்டிருக்கிறது. அதற்குப் பின்னால், மே தினம் இருக்கலாம் என்று சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. மூன்றாவது பிரிவிலே மூன்று கட்டாய விடுமுறை தினங்களோடு, மே தினத்தையும் சேர்த்ததால்தான் நாளைக்கு தகராறு பண்ணாமல் இருக்க இடம் இருக்கும். அதைச் செய்து இருந்தால் நலமாக இருந்திருக்கும். இப்பொழுது திருத்தம் கொண்டு வராவிட்டாலும், இனி மேலாவது ஏற்கனவே இருக்கக் கூடிய விடுமுறைகளுக்கு உட்பட்டு, மே தினம் என்று இல்லாமல், அது நாலாவது விடு முறையாக கட்டாயம் நான்கு நாளாக அதில் ஒன்று என்று அறிவிக்க வேண்டும். உடனடியாகத் திருத்தம் கொண்டு வராவிட்டாலும் அதையும் செய்ய வேண்டும்.

கொண்டு வந்திருக்கும் 11-வது பிரிவு என்ன சொல்லுகிறது என்றால்:

Section 11, the Existing Section reads thus:

11. Rights and privileges under other laws, etc., not affected—Nothing contained in this Act shall affect any rights or privileges which any employee is entitled to, on the date on which this Act comes into force under any other law, contract, custom or usage, if such rights or privileges are more favourable to him than those to which he would be entitled under this Act:

Provided that if in any industrial establishment the number of holidays for festivals which any employee is entitled to, on the date on which this Act comes into force exceeds five the employer may subject to the provisions of section 3, curtail a holiday of one whole day for one such festival as the Inspector may, in consultation with the employer and the employees, specify in respect of the industrial establishment.

இந்த இரண்டாவது பகுதி இருக்கிறதே, இதைப் பார்க்கும்போது, முதலாளிகள், 'நாங்கள் ஏற்கனவே ஐந்து நாட்கள் விடுமுறை அனுமதித்தாக கொண்டிருக்கிறோம், இந்த ஐந்து நாட்கள் என்பதே அதிகமாக இருக்கின்றன, எனவே, அதில் ஒன்றாக மே தினத்தை வைத்துக்கொள்ளுங்கள், தனியாகக் கேட்பது நியாயமல்ல' என்று, இவர்கள், சட்ட நிபுணர்களை வைத்து ஆலோசனை செய்கின்ற வாய்ப்பு இருக்கிறது. அந்தச் சட்ட நிபுணர்கள் எல்லாம் மிகப் பெரிய சட்ட நிபுணர்கள். ஆனால் தொழிற் சங்கங்களுக்கு வரக்கூடிய சட்ட நிபுணர்கள் அவ்வளவு சிறந்தவர்கள் அல்லர். அந்தப் பெரிய நிறுவனங்களிலுள்ள சட்ட நிபுணர்கள், இது இப்படித்தான் என்று சொன்னால், இன்ஸ்பெக்டர்கள் ஒன்றும் செய்வதற்கில்லை. சாதாரணமாக நேர்மையாக நடக்கக்கூடிய எந்த முதலாளியும் கூட ஏற்கனவே கொடுத்து வருகின்ற விடுமுறையை குறைத்துக்கொள்ள முன்வர மாட்டார்கள். எனது

தினத்தை விடுமுறையாக ஏற்றுக்கொள்ள முடியும் என்று பலவிடங்களில் அவர்கள் வாதித்தார்கள். பல இடங்களில் பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்றன. பலமான தொழிற் சங்கங்கள் இருக்கின்ற இடங்களிலெல்லாம் விடுமுறைகளோடும், தொழிற் சங்கங்கள் பலமில்லாத இடங்களிலெல்லாம் வெற்றிபெற வாய்ப்பில்லாமல் இருக்கின்ற நிலையும் இருக்கின்றன. ஆகவே(இந்தத் தீர்மானத்தின் மூலம் மே தினம் சட்டபூர்வமாக, சட்டரீதியாக, சம்பளத்துடன் அளிக்கப்பட வேண்டிய லீவாகிவிட்டது. ஏற்கனவே, மே தினம் விடுமுறை நாளாக அனுஷ்டிக்காமல் சம்பளம் அளிக்காமலேயே இருந்த திறுவனங்களில் வேலை செய்தவர்களும், அவர்களுக்கு அந்த ஊதியம் கிடைக்கும்படிச் செய்வதும், இந்த நேரத்தில் நினைவில் வைக்க வேண்டிய ஒன்று என்று கூறிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

இந்த மேதின உத்தரவை சர்ச்சைக்குரியதாக ஆக்காமல் தொழிலாளர்களுடைய உறுதியை நிலைநாட்டக்கூடியது என்பதால் மற்ற நண்பர்களும் பாராட்டுவார்கள் என்று கூறி, இதை வரவேற்று அமர்கின்றேன்.

■ மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன்: தலைவரவர்களே, இந்தச் சட்டத் திருத்தத்தை வரவேற்று மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் தங்களுடைய ஆதரவைத் தெரிவித்ததற்கு, நான் அரசின் சார்பில் நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

குறிப்பாக, மே தினத் தத்துவத்தைத் தமிழ்நாட்டில் முதன்முதலாக அறிமுகப்படுத்தியது திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தினுடைய தாய்க் கழகமான சுயமரியாதை இயக்கம்தான் என்பதை இங்கே தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். அந்த நாளிலே மே தினம் கொண்டாடுவது என்பது இந்த நாட்டின் அரசினரால் அனுமதிக்கப்படாத ஒன்றாகயிருந்தது. மே நாளைக் கொண்டாடியவர்கள் பிரிட்டிஷ் ஆட்சியின் அடக்குமுறைக்கு உள்ளாக்கப்பட்டதைப் பலரும் அறிவர். அன்றையதினம் சுயமரியாதை இயக்கத் தந்தை பெரியார், சிந்தனைச்சிற்பி சிங்காரவேலு, தமிழ்ப் பெரியார் திரு. வி. க. போன்றவர்கள் எல்லாம் இந்த நாளைக் கொண்டாட வேண்டும் என்று போராடியிருக்கிறார்கள். பேரறிஞர் அண்ணா அவர்கள்கூட இதற்கு உற்ற துணையாக இருந்து வந்தார். அப்படிப்பட்ட இந்த மே தினத்தைக் கொண்டாடுவதற்கு விடுமுறை அளிக்கின்ற சட்டம் இந்தப் பேரவையில் நிறைவேற்றப்படுகிறது என்றால், அது வரலாற்றுச் சிறப்புமிக்க ஒன்றாகும் என்பதை யாரும் மறுக்க முடியாது. இப்போது இருக்கின்ற விடுமுறைகளன்றி இதோடு கூட மே தினத்திற்கும் கூடுதலாக ஒரு நாள் விடுமுறையாகத் தொழிலாளர்களுக்கு விடப்படவிருக்கிறது.

டாக்டர் ஹாண்டே அவர்கள் கேட்டார்கள், முதலாளிகளெல்லாம் இந்தத் திருத்தத்தை ஏற்றுக்கொள்ளவில்லை என்று சொன்னால் என்ன செய்வது, என்ன நடவடிக்கையை அரசாங்கம் எடுக்கப் போகிறது என்று. நல்ல கேள்விதான். இந்தச் சட்டத் திருத்தம்படி எம்ப்ளாயிஸ் பெடரேஷன் ஆப் சவுத் இண்டியா சேர்மன் திரு. எஸ். எல். லால் அவர்களும், ரெப்ரசெண்டேடிவ் ஆப் சேம்பர் ஆப் காமர்ஸ் திரு முத்தையா அவர்களும், முதலாளிகள் சார்பில் என்னை வந்து சந்தித்தார்கள். "இந்த விடுமுறையை விட்டிருக்கிறீர்களே, அதனால் தொழில் நிறுவனங்களிலெல்லாம் உற்பத்தி பாதிக்கப்படும்" என்று விவாதித்தார்கள். அவர்களுக்கு இந்த விடுமுறையின் தத்துவத்தையும், அரசினுடைய

1971 ஜூலை 12] [திரு. கே. டி. கே. தங்கமணி]

புத்திசாலித்தனமான முதலாளியும் அப்படிப் பணிந்து ஏற்றுக்கொள்ள முன்வர மாட்டார்கள். இந்தப் புரோவிசோவை வைத்துக்கொண்டு துர்வியாக்யானம் பண்ணுவார்கள். எனவே, அப்படிப்பட்ட இந்த புரோவிசோவை நீக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

Deleting the proviso is a salutary provision in this Bill. அந்த முறையில் செய்யப்பட்டு, ஏற்கடவே பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு விடுமுறை அளிக்காமலிருந்திருப்பார்களேயானால் அவர்களுக்கு, மூன்று தினங்களுக்குக் கிடைக்க வேண்டிய ஊதியம் கிடைக்குமாறு செய்தால், அவர்களுக்கு அது உண்மையிலேயே உற்சாகத்தைக் கொடுக்கும். அரசாங்கத்தைப் பொறுத்தவரையில், இந்த முக்கியத்வத்தை உணர்ந்து, தொழிலாளர்கள் அனுபவிக்க வேண்டிய வசதிகள், சலுகைகள் ஆகியவற்றைப் பெற்றுத் தர வேண்டும். அப்படிப்பட்ட உத்தரவை இந்த அரசு இட்டால் தொழிலாளர்களுக்கு நன்மை பயப்பதாக இருக்கும் என்று மீண்டுமொரு முறை தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

The Bill further to amend the Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act, 1958 is a welcome measure and I fully support it.

திரு. ஆர். பொன்னப்ப நாடார்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவரவர்களே, இந்த மசோதாவைப் பொறுத்தவரையில் தொழிலாளர்களுடைய நீண்ட நெடுங்கால அபிலாஷைகளைப் பூர்த்தி செய்கின்ற வகையில் இது அமைந்திருக்கிறது. மே தினத்தை விடுமுறையாகப் பிரகடனம் செய்ய, இதிலே எத்தனை சங்கடங்கள் இருந்தன என்பதை இந்த மன்றம் அறியும். உலகத் தொழிலாளர்கள் மத்தியில் மே தினம் எவ்வளவு முக்கியத்துவம் வாய்ந்ததாக இருக்கிறது என்பதை இந்த மன்றம் நல்ல முறையில் அறியும். மே தினத்தை சட்டமாக்குவதற்கு அமெண்ட்மெண்ட் கொண்டுவரும்போது எத்தனையோ சங்கடங்கள் இருக்கின்றன. அவற்றையெல்லாம் நீக்குவது என்பது சிறப்பாக இருக்கும் என்று கருதுகிறேன். தொழிலாளர்களின் அபிலாஷைகளை பூர்த்தி செய்ய வேண்டுமென்ற முறையில் அந்த சங்கடங்களையெல்லாம் நிவர்த்தி செய்தால் சிறப்பாக இருக்கும் என்று கருதுகிறேன். தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளையெல்லாம் கூட்டி, எந்தெந்த முறையில் விடுமுறைகளையெல்லாம் அமைக்க வேண்டுமென்று இணக்கமான முடிவுகளைச் செய்தார்களானால், அது பல தகராறுகளையும் சிக்கல்களையும் தீர்க்கின்ற வகையில் இருக்கும் என்று நினைக்கிறேன். இந்தக் கொள்கைகளையெல்லாம் நிறைவேற்ற வேண்டும் என்று கூறி, இந்தச் சட்டத்தை வரவேற்று அமர்கின்றேன்.

* திரு. எம். சுரேந்திரன்: சபாநாயகர் அவர்களே, தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் கொண்டுவந்திருக்கின்ற திருத்த மசோதாவை, என்னுடைய கட்சியும், என்னுடைய கட்சியைச் சார்ந்த தொழிற் சங்கங்களும் மிகவும் பாராட்டி ஆதரிக்கின்றன.

மே தினத்தை விடுமுறையாக விடவேண்டுமென்று அரசாங்கம் முடிவெடுத்து அறிவித்தவுடனேயே, மாநிலத்திலுள்ள முதலாளிகளெல்லாம் அதைத் தடுத்து நிறுத்த வேண்டுமென்று முழுமுயற்சி எடுத்துக் கொண்டார்கள். ஏற்கனவே உள்ள விடுமுறை நாட்களில் ஒரு நாளைக் குறைத்துக் கொண்டால்தான் மே

எண்ணத்தையும், பாட்டாளி மக்களுடைய எழுச்சி நாளான மே தினத்தின் முக்கியத்துவத்தையும் நான் எடுத்துச் சொல்லி, இந்த ஒரு நாள் விடுமுறை விடுவதால் உற்பத்தி குறைந்துவிடுமானால் மே தினம் விடுமுறை விடாத காரணத்தால் தொழிலாளர்கள் எழுச்சியடைந்து வேலை நிறுத்தங்கள் போன்றவற்றில் ஈடுபட்டால், அது சமுதாயத்திற்குப் பன்மடங்கு நட்டத்தை உண்டாக்காதா ? என்று கேட்டேன்.

அவர்கள் கடைசியாக ஒன்று கேட்டார்கள், "நம்முடைய இந்த விடுமுறைச் சட்டத்தை ஸ்டேட் லேபர் அட்வைசரி போர்டுக்கு அனுப்பி, அவர்களுடைய கருத்தைப் பெற்றிருக்கிறார்களா" என்று. ஏற்கெனவே ஒரு முறை அரசு அப்படித் தெரிவித்திருப்பதால் மீண்டும் இப்போது தெரிவிக்கவேண்டிய அவசியம் இல்லை என்று சுட்டிக்காட்டினேன். ஆனாலும், இந்த விவாதத்திற்குப் பிறகு, அவர்களும் திரு. முத்தையா அவர்களும், மேனேஜ்மெண்டு சார்பிலே அரசின் எண்ணத்தை—சட்டத் திருத்தை—ஏற்றுக்கொள்வதாகக் கூறியிருக்கிறார்கள் என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

அதையும் மீறி, முதலாளிகள் இந்தச் சட்டத்தை மீறுவார்கள் என்று அரசு கருதவில்லை. தொழில் நிறுவன நிர்வாகிகள், தாங்கள் கொடுத்த வாக்குறுதியைக் கண்டிப்பாகக் காப்பாற்றுவார்கள் என்ற நம்பிக்கையில்தான் இருக்கிறோம். அதையும் யாராவது முதலாளிகள் மீறினால், முதல் முறையாக அவர்களுக்கு ரூ. 25 அபராதம் விதிப்பது என்றும், இரண்டாவது முறையும் மீறினால் ரூ. 250 அபராதம் விதிப்பது என்றும் இந்தச் சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டிருக்கிறது.

ஆதலால், இந்தச் சட்டத்தின் எந்த விதியையும் 'எந்த முதலாளியாக இருந்தாலும் மீற மாட்டார்கள் என்ற நம்பிக்கை அரசாங்கத்திற்கு இருக்கிறது. மீறுபவர்கள் மீது இந்தச் சட்டப்படி அரசு நடவடிக்கை எடுக்கும் என்ற உறுதியை நண்பர் டாக்டர் ஹாண்டே அவர்களுக்கும், இந்த அவைக்கும் அறிவித்து, மே தின சட்டத் திருத்தத்தை ஆதரித்துப் பேசிய மாண்புமிகு உறுப்பினர்களுக்கு நன்றி கூறி, இதை ஏற்குமாறு கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : பேரவை முன்னுள்ள கேள்வி :

"1971-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய-திருவிழா விடுமுறை நாட்கள்) திருத்த சட்ட முன்வடிவு (சட்டப்பேரவை முன்வடிவு எண் 14/1971) ஆய்வுக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டும்".

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவுக்கு விடப்பட்டு, நிறைவேற்றப்பட்டு, சட்ட முன்வடிவு பிரிவுவாரியான ஆய்வுக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டது.

பிரிவுகள் 2, 3, பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பட்டு, நிறைவேற்றப்பட்டன.

பிரிவு 1, முகப்புரை, நெடுந்தலைப்பு ஆகியவை பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பட்டு, நிறைவேற்றப்பட்டன.

மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன் : "தமிழ்நாடு 1971-ம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய-திருவிழா விடுமுறை நாட்கள்), திருத்த சட்ட முன்வடிவு (சட்ட முன்வடிவு எண் 14/1971) நிறைவேற்றப்பட வேண்டும்" என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பட்டு, சட்ட முன்வடிவு சட்டமாக நிறைவேற்றப்பட்டது.